

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Met ingang van januari 2019 heeft Kinderopvang Potje Knor twee pedagogisch beleidsmedewerkerscoaches. Zij dragen bij aan de kwaliteit van de opvang en hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden.

Pedagogisch beleid

De pedagogisch beleidsmedewerkers ontwikkelen het pedagogisch beleid. Dit pedagogisch beleid is breder dan alleen het pedagogisch beleidsplan en omvat al het beleid dat aan de pedagogische praktijk raakt.

De pedagogisch beleidsmedewerkers hebben ook een taak bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Werkzaamheden van de pedagogisch beleidsmedewerkers zijn, onder andere:

- updaten van het pedagogisch beleidsplan;
- ontwikkeling van nieuwe onderdelen van het pedagogisch beleid;
- ontwikkeling van hulpmiddelen voor de teams;
- volgen van wet- en regelgeving op dit terrein;
- bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker;
- scholing geven aan de medewerkers door de pedagogisch beleidsmedewerker;
- bespreking pedagogisch beleid met oudercommissies/ouders;
- beleidsontwikkeling rondom IKC-vorming;
- samenwerking in de doorgaande lijn;
- beheer en/of actualisatie van het kindvolgsysteem;
- ontwikkeling vve-beleid;
- en evaluatie pedagogisch beleid.

Coaching

Naast het ontwikkelen van het pedagogisch beleid, zorgen de pedagogisch beleidsmedewerkers als coach voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Zij begeleiden en trainen de medewerkers bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Wanneer de pedagogisch beleidsmedewerkers als meewerkend coach op de groep staan, worden deze ook meegeteld in de beroepskracht-kind-ratio (BKR), wanneer zij werkzaamheden verrichten als pedagogisch medewerker. De coaching bestaat dan voornamelijk uit het geven van voorbeelden, tips en nadere uitleg tijdens werkzaamheden. De pedagogisch beleidsmedewerkers zijn beiden gekwalificeerd als pedagogisch medewerker en zij coachen elkaar buiten de werkvloer.

De coaching van de pedagogisch beleidsmedewerkers kan onder andere bestaan uit:

- individuele coaching gesprekken;
- intervisiebijeenkomsten;
- teamcoaching tijdens locatievergaderingen;
-

- invullen en bespreken van kijkwijzers (Oog voor interactie) eventueel ondersteund door videobeelden;
- vaardighedentraining met oefensituaties;
- (meewerkend) coach op de groep;
- en e-learning in combinatie met één of meerdere (intervisie)bijeenkomsten.

Aantal uren inzet

Kinderopvang Potje Knor heeft op 1 januari 2019 zeven LRK registraties, namelijk:

- dagopvang Gijzenrooiseweg;
- buitenschoolse opvang Gijzenrooiseweg;
- dagopvang Coevering;
- buitenschoolse opvang Coevering;
- dagopvang Dommeldal;
- buitenschoolse opvang Dommeldal;
- en buitenschoolse opvang Driewieler

Kinderopvang Potje Knor heeft per week ongeveer 20 fte inzet per week. Zie bijlagen.

Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

- 350 uur pedagogische beleidsontwikkeling en implementatie
- en 200 uur coaching van pedagogisch medewerkers.

In totaal komt bovenstaande op 550 uur inzet van verdeeld over twee pedagogisch beleidsmedewerkers.

Verdeling van uren

In 2019 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

- locatie Gijzenrooiseweg 110 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 65 uur coaching;
- locatie Coevering 120 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 70 uur coaching;
- locatie Dommeldal 90 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 50 uur coaching;
- locatie Driewieler 30 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 15 uur coaching.

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen.

Bij de bepaling van het aantal coachingsuren per locatie hebben we met name rekening gehouden met de vakvolwassenheid van medewerkers en teams. Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is. Bij de verdeling van de coachingsuren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker jaarlijks een vorm van coaching ontvangt.

Bijlagen

Coevering	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (dagopvang)	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (buitenschoolse opvang)	Totaal dagopvang en buitenschoolse opvang	Fte inzet per week (= 36 uur per week = 7,2 uur per dag)
week 39	133,00	39,75	172,75	4,80
week 40	134,00	40,75	174,75	4,85
week 41	133,75	47,00	180,75	5,02
week 42	63,75	63,50	127,25	3,53
week 43	142,00	42,00	184,00	5,11
week 44	143,25	40,75	184,00	5,11
week 45	143,00	42,25	185,25	5,15
week 46	141,75	38,00	179,75	4,99
week 47	142,75	39,75	182,50	5,07
week 48	129,75	43,50	173,25	4,81
week 49	144,00	41,75	185,75	5,16
week 50	143,75	42,00	185,75	5,16
week 51	145,75	42,25	188,00	5,22
totaal (13 weken)	1740,50	563,25	2303,75	63,99
Gem. fte inzet over 13 weken				4,92

Dommeldal	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (dagopvang)	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (buitenschoolse opvang)	Totaal dagopvang en buitenschoolse opvang	Fte inzet per week (= 36 uur per week = 7,2 uur per dag)
week 39	89,25	58,75	148,00	4,11
week 40	93,25	51,50	144,75	4,02
week 41	90,50	55,75	146,25	4,06
week 42	48,00	96,00	144,00	4,00
week 43	90,25	57,75	148,00	4,11
week 44	95,75	58,25	154,00	4,28
week 45	100,50	59,50	160,00	4,44
week 46	95,50	58,25	153,75	4,27
week 47	95,00	58,25	153,25	4,26
week 48	96,75	59,75	156,50	4,35
week 49	95,75	64,50	160,25	4,45
week 50	85,00	58,25	143,25	3,98
week 51	98,50	53,50	152,00	4,22
totaal (13 weken)	1174,00	790,00	1964,00	54,56
Gem. fte inzet over 13 weken				4,20

Gijzenrooiseweg	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (dagopvang)	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (buitenschoolse opvang)	Totaal dagopvang en buitenschoolse opvang	Fte inzet per week (= 36 uur per week = 7,2 uur per dag)
week 39	178,25	7,00	185,25	5,15
week 40	178,25	8,25	186,50	5,18
week 41	188,00	7,25	195,25	5,42
week 42	163,25	1,25	164,50	4,57
week 43	196,50	8,75	205,25	5,70
week 44	182,50	8,50	191,00	5,31
week 45	185,50	8,00	193,50	5,38
week 46	192,25	8,50	200,75	5,58
week 47	209,25	8,50	217,75	6,05
week 48	188,25	9,00	197,25	5,48
week 49	187,00	6,00	193,00	5,36
week 50	189,75	8,00	197,75	5,49
week 51	181,50	7,00	188,50	5,24
totaal (13 weken)	2420,25	96,00	2516,25	69,90
Gem. fte inzet over 13 weken				5,38

Driewieler	Totaal aantal uren inzet pedagogisch medewerkers (buitenschoolse opvang)	Fte inzet per week (= 36 uur per week = 7,2 uur per dag)
week 39	25,50	0,71
week 40	28,00	0,78
week 41	30,75	0,85
week 42	0,00	0,00
week 43	29,75	0,83
week 44	30,00	0,83
week 45	30,00	0,83
week 46	30,25	0,84
week 47	30,75	0,85
week 48	30,25	0,84
week 49	22,00	0,61
week 50	27,75	0,77
week 51	31,00	0,86
totaal (12 weken)	346,00	9,61
Gem. fte inzet over 12 weken		0,80